

POLITICA AZIENDALE E CODICE ETICO



SYSTEMUNTERNEHMENSPOLITIK UND VERHALTENSKODEX



ASPETTI GENERALI

Il nostro obiettivo primario consiste nel realizzare con sistematicità, rapidità e semplicità costruzioni di buon livello qualitativo con un buon rapporto qualità/prezzo.

È per questo che il Consiglio di Amministrazione ha deciso di introdurre, applicare, migliorare costantemente, sviluppare e valutare un sistema integrato di management conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e al D.lgs. 231/2001.

Al fine di tutelare e valorizzare l'immagine dell'azienda riteniamo sia importante che tutti i nostri soci, i dipendenti, i collaboratori e gli altri soggetti a vario titolo coinvolti si attengano ai nostri principi etici e codici di comportamento. Non saranno posti in essere o proseguiti rapporti d'affari con persone che non si attengano a queste direttive.

È per questa ragione che abbiamo elaborato il presente documento di politica aziendale/codice etico, esaminato e approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Uno dei più importanti principi qui adottati prevede che tutte le persone che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con la nostra azienda si attengano alla legislazione nazionale e internazionale.

ALLGEMEINES

Systematisches, schnelles und einfaches Bauen in guter Qualität und mit einem vorteilhaften Preis-Leistungsverhältnis ist unser oberstes Ziel.

Deshalb hat der Verwaltungsrat die Einführung, Aufrechterhaltung, ständige Verbesserung, Weiterentwicklung und Bewertung eines integrierten Managementsystems nach den Normen ISO 9001 – inklusive der Vorgaben des RT 05, ISO 14001, ISO 45001 sowie GvD 231/2001 beschlossen.

Um unser bestehendes Image weiter zu pflegen und aufrechtzuerhalten ist es uns wichtig, dass sich alle unsere Gesellschafter, Arbeitnehmer, Mitarbeiter und rechtmäßig Beteiligten, sich an unsere Ethikgrundsätze und Verhaltenskodexe halten. Geschäftliche Beziehungen zu Personen, die sich an diese Richtlinien nicht halten werden nicht begonnen bzw. fortgesetzt. Aus diesem Grund haben wir diese Unternehmenspolitik bzw. Ethikkodex erarbeitet, der vom Verwaltungsrat in dieser Form begutachtet und freigegeben worden ist. Einer der wichtigsten Grundsätze dabei ist, dass sich alle Personen, die mit unserem Unternehmen in irgendeiner Form in Beziehung stehen, sich an alle nationalen und internationalen Gesetze halten.

CLIENTI

La nostra azienda fornisce ai clienti servizi in campo edilizio, applicando tecnologie costruttive di sistema, semplici ma allo stesso tempo di grande pregio, e offrendo standard qualitativi professionali. La rapidità in fase di preventivazione e di gestione della pratica consente ai nostri clienti di affidarsi a noi con la certezza della prestazione, del rispetto dei tempi e del prezzo fisso. Offriamo soluzioni non solo per involucri di edifici a regola d'arte, ma anche per l'armonizzazione personalizzata con gli interni.

COLLABORATORI

I nostri collaboratori devono poter lavorare con piacere. Realizzare costruzioni con professionalità ed innovare è per noi fonte di soddisfazione. Ai nostri collaboratori offriamo opportunità di crescita e valorizzazione, consentendo loro di prestare uno straordinario e tangibile contributo. Sosteniamo e promuoviamo una mentalità orientata alla risoluzione dei problemi e ci adoperiamo al fine di creare un ambiente di lavoro che offre a tutti la possibilità di affrontare questa sfida con impegno e forte motivazione. Una comunicazione semplice e mirata ci supporta nell'attuare la nostra politica aziendale. La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti costituiscono il presupposto essenziale per la crescita della nostra azienda.

La sicurezza e la salute sul lavoro è garantita dalla costante elaborazione e attuazione di idonee misure in materia, gerarchia delle misure di protezione secondo il principio STOP:

- Eliminazione del rischio
- Sostituzione (per esempio sostituzione di un macchinario)
- Misure tecniche (per esempio dispositivi di protezione, interruttore di emergenza)
- Distribuzione dei dispositivi di protezione individuale (DPI)

Riteniamo che sia meglio adottare misure per la prevenzione di errori e rischi che porre rimedio a posteriori a eventuali danni. In questo modo perseguiamo l'obiettivo di prevenire le situazioni potenzialmente pericolose e diminuire il livello generale di pericolosità insito nella nostra attività. I nostri sistemi e programmi per la salute e la sicurezza sono oggetto di costante aggiornamento, documentazione e verifica. Ci occupiamo inoltre di creare i necessari presupposti tecnici, organizzativi e in termini di organico e di predisporre tutti gli strumenti necessari, garantendo che siano adeguatamente impiegati e regolarmente funzionanti:

- ogni collaboratore è personalmente responsabile della propria salute e sicurezza ed è tenuto a indossare i dispositivi di protezione individuale;
- ogni collaboratore è tenuto a segnalare tempestivamente al proprio superiore o al responsabile carenze o problemi di salute e di sicurezza che dovessero insorgere nonché gli eventuali incidenti o quasi incidenti.

KUNDEN

Der Kunde erhält von uns Bauleistungen, die aus einer systematischen, einfachen, aber hochwertigen Bauweise entstehen und Qualität auf einem professionellen Standard bieten. Eine schnelle Angebotserstellung und Abwicklung ermöglichen unserem Kunden Sicherheit in den Belangen Leistungserbringung, Bauzeit und Festpreis. Wir bieten Lösungen, nicht nur für eine einwandfreie Gebäudehülle, sondern auch für die gewünschten Anbindungsmöglichkeiten an die Innenausstattungen für die Bedürfnisse des Kunden.

MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter sollen Freude an der Arbeit haben. Professionelles Bauen und dabei etwas zu bewegen, ist die Befriedigung, mit der wir unsere Arbeit verrichten. Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit sich zu entwickeln, zu entfalten und einen außergewöhnlichen sichtbaren Beitrag zu leisten. Wir unterstützen und fördern lösungsorientiertes Denken und sind bestrebt ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das jedem die Möglichkeit gibt, diese Herausforderung motiviert und engagiert umzusetzen. Zielführende und einfache Kommunikation hilft uns in der Umsetzung unserer Unternehmenspolitik. Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter bilden die Voraussetzung für ein wachsendes Unternehmen. Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz wird durch die kontinuierliche Erstellung und Durchführung folgender Voraussetzungen (Schutz-Maßnahmen-Hierarchie - STOP) gewährleistet:

- Substitution
- technische Voraussetzungen (Schutzvorrichtungen)
- organisatorische Voraussetzungen (Arbeitszeiten)
- persönliche Voraussetzungen (PSA – persönliche Schutzausrüstung)

Das Einleiten von Maßnahmen zur Prävention von Fehlern und Risiken ist uns wichtiger als nachträgliche Schadensbekämpfung. Ziel ist es, gefährlichen Situationen vorzubeugen und Gefährliches mit weniger Gefährlichem zu ersetzen. Unsere Sicherheits- und Gesundheitskonzepte bzw. Sicherheits- und Gesundheitsprogramme werden kontinuierlich weiterentwickelt, dokumentiert und überprüft. Wir schaffen dazu die personellen, technischen und organisatorischen Voraussetzungen, setzen die erforderlichen Mittel ein und verfolgen die Umsetzung und Aufrechterhaltung derselben:

- Jeder Mitarbeiter trägt Eigenverantwortung für die Sicherheit und Gesundheit und muss die persönliche Schutzausrüstung tragen.
- Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, auftretende Sicherheitsmängel und -Probleme auch bzgl. Gesundheit, sowie Unfälle oder Beinahe-Unfälle unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Zuständigen zu melden.

Sämtliche Arbeiten werden nach den geltenden Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsvorschriften sowie nach zusätzlichen Anforderungen, zu denen sich Wolf System verpflichtet hat, ausgeführt. Unseren

Tutti i lavori sono eseguiti in conformità alle vigenti norme in materia di tutela ambientale, salute e sicurezza sul lavoro e a eventuali ulteriori indicazioni al cui rispetto Wolf System si sia impegnata. La politica aziendale è portata a conoscenza dei nostri collaboratori, che sono quindi consapevoli degli obblighi a loro carico in materia di tutela ambientale, salute e sicurezza sul lavoro. Intendiamo coinvolgere maggiormente i nostri collaboratori nelle questioni riguardanti la salute e la sicurezza, favorire una comunicazione aperta e garantire opportunità di formazione permanente.

Le misure miranti a garantire la salute e la sicurezza collettiva sono prioritarie, nella nostra azienda, rispetto a quelle per la salute e la sicurezza individuale. Ogni collaboratore è tenuto a segnalare tempestivamente al proprio superiore o al responsabile eventuali infrazioni o comportamenti critici da parte di altri soggetti ai sensi del D.lgs. 231/2001.

RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

L'azienda ha designato persone alle quali è permesso di entrare in contatto con la Pubblica Amministrazione, intavolare trattative, presentare richieste o curare rapporti di altro genere. Tutte le altre persone che non sono state esplicitamente a ciò autorizzate non possono intrattenere a nome dell'azienda rapporti a titolo professionale con la Pubblica Amministrazione.

Nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione non è consentito in nessun caso alle persone designate avvantaggiarsi mediante condotte illecite, ad esempio con la corruzione, falsificazione di documenti per ottenere un finanziamento, sottrazione di informazioni.

L'azienda non tollera che si elargiscano contributi o finanziamenti per scopi diversi da quelli indicati.

CORRETTA AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione si impegnano a dare attuazione a ogni pratica e ogni transazione in maniera giuridicamente corretta, trasparente, effettuando le opportune verifiche e documentando il tutto e a conseguire lo scopo sociale ai sensi della vigente versione dello Statuto, garantendo così la tutela dei diritti patrimoniali e di partecipazione dei soci.

Non è consentito fare pressioni su un socio al fine di ottenere modifiche delle delibere o richieste dei soci. L'azienda si impegna a redigere i bilanci annuali e le relazioni richieste ai sensi delle vigenti leggi e normative e ne garantisce la veridicità.

Tutte le persone appartenenti all'azienda sono tenute a mettersi a disposizione in caso di eventuali controlli da parte di organismi diversi e a garantire agli organismi di controllo l'accesso a tutte le aree dell'azienda.

L'azienda si impegna a osservare, in ogni attività, regole che garantiscano una concorrenza equa. Le informazioni di cui si è in possesso non possono essere utilizzate a proprio vantaggio o per falsare il mercato.

Mitarbeitern wird die Unternehmenspolitik zur Kenntnis gebracht, damit diese sich ihrer jeweiligen Verpflichtungen in Bezug auf den Umwelt- und den Arbeits- und Gesundheitsschutz bewusst sind. Wir werden unsere Mitarbeiter in Sicherheitsbelangen verstärkt mit einbeziehen, eine offene Kommunikation fördern und eine ständige Weiterbildung gewährleisten. Die Maßnahmen zur kollektiven Sicherheit und Gesundheit haben in unserem Unternehmen gegenüber jenen zur individuellen Sicherheit und Gesundheit Priorität. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, Zu widerhandlungen bzw. kritisches Verhalten anderer gemäß dem GvD 231/2001 unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Zuständigen zu melden.

BEZIEHUNGEN ZUR ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Das Unternehmen hat Personen bestimmt, denen es erlaubt ist, mit der Öffentlichen Verwaltung in Kontakt zu treten, Geschäftsverhandlungen zu tätigen, Anträge einzureichen oder sonstige Beziehungen zu pflegen. Allen anderen Personen, denen dies nicht ausdrücklich erlaubt wurde, dürfen nicht im Namen des Unternehmens mit der öffentlichen Verwaltung in eine geschäftliche Beziehung treten. Bei der Beziehung zur Öffentlichen Verwaltung ist es den ernannten Personen unter keinen Umständen erlaubt, sich durch widerrechtliche Aktionen, wie z.B. Bestechung, Fälschung von Dokumenten zum Erhalt einer Finanzierung, Unterschlagung von Informationen, einen Vorteil zu verschaffen. Das Unternehmen duldet nicht, dass Beiträge oder Finanzierungen für einen anderen Zweck als den angegebenen verwendet werden.

ORDNUNGSGEMÄSSE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Der Verwaltungsrat und die Geschäftsführung verpflichten sich, jeden Geschäftsvorfall und jede Transaktion rechtlich korrekt, transparent, geprüft und dokumentiert durchzuführen und den Gesellschaftszweck des Unternehmens gemäß der geltenden Fassung der Satzung zu erfüllen und gewährleisten damit den Schutz der Vermögensansprüche und Beteiligungsrecht der Gesellschafter.

Es ist nicht erlaubt, einen Gesellschafter zu beeinflussen, um Veränderungen der Beschlüsse oder Anträge der Gesellschafter zu bewirken.

Das Unternehmen verpflichtet sich die Jahresabschlüsse und Berichte nach den geltenden Gesetzen und Richtlinien zu erstellen und bürgt für den Wahrheitsgehalt dieser Dokumente.

Alle Mitglieder des Unternehmens haben die Pflicht, für eventuelle Kontrollen von verschiedenen Organen zur Verfügung zu stehen und den Kontrollorganen Zugang zu allen Bereichen des Unternehmens zu gewähren. Das Unternehmen verpflichtet sich, bei allen Geschäftstransaktionen die fairen Wettbewerbsregeln einzuhalten. Informationen dürfen nicht zum eigenen Vorteil oder zur Verfälschung von Marktsituationen verwendet werden.

FORNITORI E SUBAPPALTATORI

Ci preme instaurare e mantenere con i nostri fornitori e subappaltatori un rapporto di collaborazione duraturo, fattivo e costruttivo. Viene effettuata a priori una selezione dei fornitori. Nel corso della collaborazione riteniamo particolarmente importante il rispetto dei seguenti principi:

- fornitura di prodotti e servizi di buona e costante qualità;
- rapida soluzione dei problemi;
- disponibilità al compromesso e collaborazione costruttiva;
- ideazione di soluzioni nuove;
- buon rapporto qualità-prezzo;
- osservanza delle disposizioni in materia di la salute e la sicurezza;
- osservanza delle disposizioni in materia di tutela ambientale.

Nei rapporti con i subappaltatori riteniamo particolarmente importante che siano rispettate le disposizioni di legge in materia di la salute e la sicurezza (corsi di formazione, abbigliamento di protezione, norme di tutela ambientale, ecc.). Le partnership a lungo termine con i subappaltatori fanno parte della strategia aziendale di Wolf e sono considerate alla stregua come dipendenti dell'azienda.

PEFC - SOSTENIBILITÀ DELLA GESTIONE FORESTALE

Ci impegniamo a promuovere la sostenibilità della gestione forestale e l'uso ecologico della materia prima legno.

Per questo motivo per noi è importante:

- l'uso di legno proveniente da foreste con una gestione ecologicamente, economicamente e socialmente sostenibile. In questo modo sosteniamo una gestione responsabile delle stesse;
- l'uso di legno proveniente da foreste che conservano la biodiversità e i cui alberi vengono abbattuti in condizioni di lavoro equi e in grado di contrastare i cambiamenti climatici;
- non utilizzare legno proveniente da fonti controverse, abbattuto illegalmente per la realizzazione di piantagioni o per altre forme di utilizzo che violino i diritti primari e consuetudinari delle popolazioni indigene o che mettano a repentaglio la salute dei lavoratori forestali;
- non utilizzare legno proveniente da foreste in cui sono piantati alberi geneticamente modificati e quando sono minacciati interessi legittimi.

LIEFERANTEN UND SUBUNTERNEHMER

Unser Anliegen ist es, mit unseren Lieferanten und Subunternehmern eine andauernde, gute und konstruktive Zusammenarbeit zu haben. Eine Selektierung erfolgt bereits im Vorfeld und während der Zusammenarbeit sind uns folgende Punkte von Seiten unserer Dienstleister wichtig:

- Lieferung von konstanter guter Qualität von Produkten und Leistungen
- rasche Lösung von Herausforderungen
- Kompromissbereitschaft und konstruktive Zusammenarbeit
- Einbringung von neuen Lösungen
- ein gutes Preis-Leistungs-Verhältnis
- Einhaltung der Sicherheits- und Gesundheitsbestimmungen
- Einhaltung der Umweltbestimmungen

Bei den Subunternehmern achten wir darauf, dass die gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen (Schulungen, Schutzbekleidung, Umweltauflagen usw.) vorschriftsgemäß eingehalten werden. Langfristige Subunternehmerpartnerschaften sind Teil der Unternehmensstrategie von Wolf und werden im weiteren Sinne als Beschäftigte des Unternehmens angesehen.

PEFC – NACHHALTIGKEIT DER WALDBEWIRTSCHAFTUNG

Wir sind bestrebt die Nachhaltigkeit der Waldbewirtschaftung und umweltfreundliche Nutzung des Rohstoffes Holz zu fördern. Aus diesem Grunde ist uns folgendes wichtig:

- Verwendung von Holz aus einer ökologisch, ökonomisch und sozial nachhaltige Waldbewirtschaftung. Somit unterstützen wir eine verantwortliche Waldbewirtschaftung
- Verwendung von Holz aus Wäldern, die die biologische Vielfalt bewahrt und welches unter fairen Arbeitsbedingungen geschlägert wird und dem Klimawandel entgegenwirkt.
- Kein Holz aus umstrittenen Quellen zu verwenden, indem es widerrechtlich geschlagen, um Plantagen und ähnliche Nutzungsformen zu realisieren, indem die Grund- und Gewohnheitsrechte indigener Völker verletzt werden, indem die Gesundheit der Waldarbeiter gefährdet ist.
- Kein Holz zu verwenden, welches aus Wäldern stammt, wo genetisch veränderte Bäumen angepflanzt werden und wo schutzwürdige Interessen bedroht sind.

CONTESTO SOCIALE E PRIVACY

Lo scopo del nostro sistema integrato di management consiste nell'adottare misure (che vadano oltre a quanto disposto per legge) che consentano di perseguire l'ulteriore miglioramento della situazione in materia di tutela ambientale, la salute e la sicurezza sul lavoro e qualità.

Riteniamo importante che i dati di carattere personale siano utilizzati esclusivamente per lo scopo previsto e che sia rispettata la sfera privata di ciascun collaboratore. Ogni persona deve essere trattata con rispetto, indipendentemente dal sesso, dal colore della pelle e dal credo religioso. Non tolleriamo alcuna discriminazione né atti di mobbing.

PROPRIETARI

- Creazione di un'azienda di successo sul mercato italiano, che dia attuazione in Italia agli interessi di Wolf System international.
- Salvaguardia della redditività e conseguimento di un congruo utile.

Riveste primaria importanza per l'azienda la costante evoluzione e il continuo miglioramento delle nostre prestazioni, con ricadute positive anche su tutti i nostri partner. Il sistema di management attuato dalla Direzione ci supporta nel perseguire il costante incremento della qualità ai sensi della norma ISO 9001, della tutela ambientale ai sensi della norma 14001 e della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della ISO 45001, garantendo l'osservanza di tali norme.

L'applicazione del codice etico e della politica aziendale consente all'azienda di impedire la commissione di reati per dolo o colpa grave. Le relative norme sono attuate dalla Direzione, dal management e da tutti i collaboratori.

Il codice etico e la politica aziendale sono messi a disposizione di tutti i soggetti terzi interessati. Non è in alcun caso tollerato che un dipendente agisca intenzionalmente in violazione di leggi e norme vigenti dello Stato e dell'azienda per trarne vantaggio.

PERSEGUIMENTO DELLE VIOLAZIONI

Ogni violazione o tentativo di violazione delle direttive impartite dall'azienda o previste dalla vigente normativa da parte di un qualsiasi soggetto appartenente all'azienda, anche dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, sarà perseguito a norma del vigente codice disciplinare.

SOZIALE UMWELT UND PRIVACY

Ziel unseres integrierten Managementsystems ist es, über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus Maßnahmen zu treffen, welche eine zusätzliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Arbeitssicherheit, des Gesundheitsschutzes und der Qualität ermöglichen.

Es ist uns wichtig, dass persönliche Daten nur zum vorbestimmten Zweck verwendet werden und dass die Privatsphäre eines jeden Mitarbeiters respektiert wird. Jede Person, soll mit Respekt, unabhängig des Geschlechtes, der Hautfarbe oder religiösen Überzeugung, behandelt werden. Wir dulden keine Diskriminierung oder Mobbing.

EIGENTÜMER

- Aufbau eines erfolgreichen Unternehmens auf dem italienischen Markt, das die Belange von Wolf System international in Italien umsetzt.
- Sicherung der Wirtschaftlichkeit und Erreichen eines angemessenen Gewinnes.

Vorrangige Bedeutung für das Unternehmen hat die ständige Weiterentwicklung und die kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungen, was sich auf alle Austauschpartner positiv auswirken soll. Das von der Unternehmensleitung getragene Management-System unterstützt uns in der ständigen Weiterentwicklung der Qualität im Sinne der Norm ISO 9001, des Umweltschutzes im Sinne der Norm ISO 14001 und der Arbeitssicherheit und Gesundheit im Sinne der ISO 45001 und garantiert deren Einhaltung.

Der Ethikkodex und die Unternehmenspolitik verhelfen dem Unternehmen vorsätzliche so wie fahrlässige Straftaten zu vermeiden und werden von der Geschäftsleitung, dem Management sowie allen Mitarbeitern befolgt. Interessierten Dritten werden der Ethikkodex und die Unternehmenspolitik zugänglich gemacht.

Handelt ein Angestellter vorsätzlich gegen die geltenden Gesetze und Normen des Staates sowie des Unternehmens zum eigenen Vorteil, kann dies in keinem Fall gerechtfertigt werden.

AHNDUNG VON VERSTÖSSEN

Ein jeder Verstoß oder auch Versuch eines Verstoßes gegen die Richtlinien des Unternehmens oder der geltenden Gesetze und Normen eines jeden Mitgliedes des Unternehmens, auch des Verwaltungs- und Aufsichtsrates, wird gemäß dem geltenden Disziplinarkodex geahndet.

POLITICA PER LA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Wolf System s.r.l. riconosce e accoglie i benefici della diversità a tutti i livelli del Gruppo, e in tutti i suoi aspetti, inclusi il genere, l'età, l'etnia, l'origine geografica, l'identità culturale, le qualifiche, le competenze, il percorso formativo e professionale, l'anzianità di carica nonché la disabilità e l'orientamento sessuale.

Wolf System s.r.l. crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. Wolf System s.r.l. è consapevole che oggi più che in passato è necessario cogliere il grande valore di un pieno empowerment femminile. Le Donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società. Più lavoro femminile significa energie inespresse finalmente liberate, la qualità di una contribuzione piena, delle donne e degli uomini, al benessere e allo sviluppo della Nostra realtà aziendale. A tale scopo, Wolf System s.r.l. garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento. Wolf System s.r.l. ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le imprese che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo, mostrando maggiore avversione al rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione. È per questo che ha deciso di adottare sistemi innovativi che permettano di valutare costantemente in che direzione stiamo andando, quali e quanti progressi stiamo facendo. Impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

POLITIK FÜR VIELFALT UND INKLUSION

Wolf System s.r.l. erkennt und begrüßt die Vorteile der Vielfalt auf allen Ebenen der Gruppe und in all ihren Aspekten, einschließlich Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, geografischer Herkunft, kultureller Identität, Qualifikationen, Fähigkeiten, Bildungs- und Berufshintergrund, Dienstalter sowie Behinderung und sexuelle Orientierung.

Wolf System s.r.l. glaubt fest an die Werte der Inklusion, der Gleichstellung der Geschlechter sowie der Nichtdiskriminierung und Integration sowohl im unternehmerischen als auch im sozialen Kontext. Wolf System s.r.l. ist sich bewusst, dass es heute mehr als in der Vergangenheit notwendig ist, den großen Wert der umfassenden Selbstbestimmung der Frau zu begreifen. Frauen bieten unverzichtbare Ressourcen in einem historischen Moment, in dem es notwendig ist, unsere Zukunft aus einer Nachhaltigkeitsperspektive zu überdenken, dem Unternehmenskontext eine neue und wirklich integrative Form zu geben und ein integriertes, faires und gleichberechtigtes Profil für die Umwelt zu entwerfen und aktuell zu machen, Wirtschaft und Gesellschaft. Mehr weibliche Arbeit bedeutet, dass unausgesprochene Energien endlich freigesetzt werden, die Qualität eines umfassenden Beitrags von Frauen und Männern zum Wohlergehen und zur Entwicklung unserer Unternehmensrealität.

Zu diesem Zweck garantiert Wolf System s.r.l., dass das Management aller Phasen des Lebenszyklus einer Ressource innerhalb der Organisation – Auswahl, Onboarding, Zugang zu Schulungs- und Wachstumspfaden, einschließlich Vergütung – auf dem Prinzip der Chancengleichheit, Inklusion und basiert Meritokratie. Um mögliche Fehlausrichtungen zu erkennen und zu beseitigen, sind entsprechende Melde- und Überwachungssysteme gewährleistet. Wolf System s.r.l. hat beschlossen, eine Unternehmenspolitik zu verabschieden, die darauf abzielt, die Kluft zwischen den Geschlechtern in allen als besonders kritisch erachteten Bereichen zu verringern: Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung im Unternehmen, gleiches Entgelt, Richtlinien zur Bewältigung von Geschlechterunterschieden, Mutterschutz.

Tatsächlich ist allgemein anerkannt, dass Unternehmen, die auf allen Ebenen einen integrativeren Ansatz verfolgen, in der Lage sind, einen höheren Wert zu schaffen, indem sie eine langfristige Vision verfolgen, eine größere Risikoaversion zeigen und eine starke Sensibilität für Nachhaltigkeitsthemen und Innovation zeigen. Aus diesem Grund hat man sich für die Einführung innovativer Systeme entschieden, die es uns ermöglichen, ständig zu bewerten, in welche Richtung wir gehen, welche Fortschritte wir machen und wie groß diese sind. Durch die Einrichtung eines Managementmodells, das die Aufrechterhaltung der definierten und umgesetzten Anforderungen im Laufe der Zeit gewährleistet und den Fortschritt der Ergebnisse durch die Erstellung spezifischer KPIs (Key Performance Indicators) in 6 Dimensionen misst:

- Kultur und Strategie;
- Führung;
- HR-Prozesse;

Wolf System s.r.l. è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, la Direzione Generale ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (pari retribuzione per lavori di pari valore);
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, Wolf System s.r.l. si impegna a:

- Garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Implementare la governance ed il monitoraggio della diversity e della gender parity in azienda;
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla gender parity;
- Supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale, nonché l'introduzione di nozioni di gender mainstreaming;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

Infine, Wolf System s.r.l. predisponde e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nelle attività di comunicazione, Wolf System s.r.l. presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere. All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che l'Alta

- geschlechtsneutrale Wachstumschancen im Unternehmen;
- Vergütungsgerechtigkeit nach Geschlecht;
- Schutz der Elternschaft und Work-Life-Balance.

Wolf System s.r.l. è fest davon überzeugt, dass Inklusion und Leistungsgesellschaft die wesentlichen Voraussetzungen für eine nachhaltige wirtschaftliche und soziale Entwicklung sind. Für die Entwicklung einer authentischen Kultur der Geschlechtergleichstellung in unseren Organisationen hat die Geschäftsleitung diese Richtlinie festgelegt und sich dabei die folgenden Ziele gesetzt:

- Schaffung einer gerechteren Arbeitswelt im Hinblick auf gleiche Karrierechancen, Wettbewerbsfähigkeit und Flexibilität;
- Den Anstieg der Frauenbeschäftigung unterstützen;
- Gewährleistung einer geschlechtsspezifischen Lohngleichheit, Erleichterung der Teilhabe und des Verbleibs von Frauen im Arbeitskontext durch Unterstützung der Pflegekosten, Verbesserung der Fähigkeiten, Gewährleistung einer gerechten Entlohnung für Arbeitsplätze und Berufe mit gleichwertigem sozioökonomischem Wert und Förderung einer Bedingung der wirtschaftlichen Unabhängigkeit (gleiches Entgelt), gleichwertige Arbeit);
- Gewährleistung gleicher Chancen bei der Entwicklung von Fähigkeiten und der Anwendung individueller Talente und Gewährleistung einer fairen und gleichberechtigten Teilnahme an Schulungs- und Entwicklungskursen unter Beteiligung beider Geschlechter, einschließlich Kursen zum Thema Führung.

Um die oben genannten Ziele zu erreichen, hat Wolf System s.r.l. verpflichtet sich:

- Gewährleistung zusätzlicher Flexibilität für Arbeitnehmer mit elterlichen und/oder pflegerischen Verpflichtungen;
- Umsetzung der Governance und Überwachung von Diversität und Geschlechtergleichstellung im Unternehmen; Einführung geeigneter Praktiken für die Verbreitung der Geschlechterpolitik im Unternehmenskontext und die Verbreitung von Informationen zur Geschlechterparität;
- Unterstützung berufstätiger Mütter und Väter durch Bereitstellung von Richtlinien und Leistungen zusätzlich zum entsprechenden Kollektivvertrag, die sich dem Schutz von Mutterschaft/Vaterschaft widmen, sowie Dienstleistungen zur Förderung der Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben;
- Förderung der übergreifenden Förderung des Grundsatzes der Gleichstellung der Geschlechter auf jeder Ebene des Vertragsrahmens sowie der Einführung von Gender-Mainstreaming-Konzepten;
- Förderung der Sprache, die den Dialog und die Überwindung sexistischer Äußerungen oder Demonstrationen fördert.

Schließlich hat Wolf System s.r.l. einen Kommunikationsplan zu seinem Engagement für Fragen der Geschlechtergleichstellung erstellt und verbreitet ihn an die Interessengruppen. Dabei

Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire. L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

POLITICA SA 8000

La Wolf System S.r.l può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo la Wolf System S.r.l. si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Tale impegno, come specificato dalla SA 8000:2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

La Direzione della Wolf System S.r.l si impegna, in conformità allo standard internazionale SA8000:2014, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA8000:2014 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo e, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale della Wolf System S.r.l la Direzione si impegna a:

- nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), garantisce, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si assicura che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.
- Incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione della Wolf System S.r.l consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.
- Impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione della Wolf System S.r.l garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro

stellt sie sicher, dass die Kommunikation mit den Grundsätzen der Richtlinie und den im strategischen Plan festgelegten und umgesetzten Zielen im Einklang steht. Im Bereich Kommunikation legt Wolf System s.r.l. größten Wert darauf, dass bei Werbemaßnahmen Geschlechterstereotypen vermieden werden, sorgt für eine regelmäßige Überprüfung der Marketingmaterialien und -strategien und verpflichtet sich, ein positives Bild von Frauen und Mädchen zu verbreiten und eine Sprache zu verwenden, die die Geschlechterunterschiede respektiert. Die Ziele, die das Top-Management mit Unterstützung des Lenkungsausschusses für Gleichstellung der Geschlechter verfolgen will, werden im strategischen Plan festgelegt. Die Eignung dieser Richtlinie wird jedes Jahr im Rahmen der Überprüfungsaktivitäten des Unternehmensmanagementsystems überprüft. Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie liegt beim Lenkungsausschuss für Geschlechtergleichstellung.

RICHTLINIE SA 8000

Wolf System S.r.l kann und muss sozial korrektes und verantwortungsvolles Verhalten gemäß den Grundsätzen der UN-Menschenrechtserklärung, der ILO-Konventionen und -Empfehlungen unter besonderer Berücksichtigung des Schutzes der Rechte der schwächsten Teile der Gesellschaft anstreben; Aus diesem Grund verpflichtet sich Wolf System S.r.l., keine Kinderarbeit, Zwangs- und Pflichtarbeit einzusetzen oder zu unterstützen und keine Diskriminierung, körperliche Züchtigung, körperliche oder geistige Nötigung oder verbalen Missbrauch gegenüber seinen Arbeitnehmern anzuwenden.

Diese Verpflichtung gemäß SA 8000:2014 wird auch von seinen Lieferanten verlangt.

Wir halten es für unerlässlich, alle diesbezüglich geltenden Gesetze zu respektieren und maximale Transparenz in allen Angelegenheiten im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis zu fördern. Die Geschäftsführung von Wolf System S.r.l. verpflichtet sich, in Übereinstimmung mit der internationalen Norm SA8000:2014 ein Managementsystem zu implementieren, das die Einhaltung der Anforderungen von SA8000:2014 und der in der oben genannten Dokumentation definierten Grundsätze nachweisen kann, um eine kontinuierliche Verbesserung zu gewährleisten und, insbesondere um die Überwachung der Lieferanten, die Schulung des unternehmensinternen Personals und die Entwicklung etwaiger Korrekturmaßnahmen sicherzustellen. Gegenüber den Mitarbeitern von Wolf System S.r.l. verpflichtet sich die Geschäftsführung folgendes:

- garantiert in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der geltenden Gesetzgebung und des CCNL (Kollektivvertrages) in Bezug auf die Merkmale der Vergütung die Einhaltung der gesetzlichen Mindestlöhne und stellt sicher, dass das Gehalt angemessen ist, um die wesentlichen Bedürfnisse zu befriedigen der Angestellte Arbeiter.
- Ermutigt die Äußerung unterschiedlicher Standpunkte der Arbeitnehmer/Arbeitnehmer als

e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adattati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguitando la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.

- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.
- Fare della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura, la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti dei fornitori:

ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA8000:2014.

Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

I reclami che intendete rivolgere alla Wolf System S.r.l ma anche semplici segnalazioni o consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale possono essere anonimi e possono essere inviati in Azienda all'attenzione sia del Responsabile del Sistema che del Rappresentante dei lavoratori con le seguenti modalità:

-  **PER ISCRITTO:** avete a Vostra disposizione dei moduli per i reclami che vanno messi nella cassetta disponibile presso l'ufficio;
-  **PER POSTA:** le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo della Wolf System S.r.l - Zona Industriale Wolf 1- Campo di Trens (BZ) indicando sulla busta "all'attenzione del Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale" o "all'attenzione Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000";
-  **E-MAIL:** le comunicazioni e-mail devono essere inviate all'indirizzo mail di os@wolfsystem.it all'attenzione del Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale
-  **COMUNICAZIONI VERBALI:** nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), il Responsabile del Sistema della Responsabilità Sociale e il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 hanno il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.

grundlegenden Beitrag zur Lösung von Problemen. In diesem Sinne wird die Geschäftsführung von Wolf System S.r.l Teamarbeit ermöglichen und fördern, so dass das Vertrauen des Einzelnen in seiner Rolle und das Verantwortungsbewusstsein des Unternehmensergebnisses gestärkt werden.

- die Ressourcen der Eignung und Arbeitskompetenz entsprechend nutzen und jegliche Diskriminierung vermeiden. Die Geschäftsführung von Wolf System S.r.l. garantiert Chancengleichheit über die geltenden Vorschriften hinaus und vermeidet eine unterschiedliche Behandlung von Menschen unterschiedlicher Rasse, sozialer Klasse, nationaler Herkunft, Kasten, Geburt, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienpflichten, Familienstand, Gewerkschaft Mitgliedschaft, politische Meinungen, Alter oder andere Umstände, die zu Diskriminierung führen könnten.
- Gewährleistet den Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und, soweit es die Organisation und die Umstände zulassen, ein angenehmes und friedliches Arbeitsumfeld. Die Arbeitsplätze sind angemessen und werden im Laufe der Zeit verbessert; Instrumente zur Kontrolle und zum Schutz vor riskanten Materialien oder Situationen werden in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden Gesetzen eingesetzt und verfolgen die strengste und arbeitnehmerfreundlichste Lösung.
- Beteiligt sich nicht am Menschenhandel und unterstützt ihn auch nicht.
- Macht die Bereitschaft zur Zusammenarbeit und Offenheit zur Grundlage unserer Beziehungen zu den Mitarbeitern im Sinne der Einbeziehung aller Mitarbeiter in die Problemlösung, um die Ergebnisse der Organisation zu optimieren.
- Gewährleistung der Vereinigungs- und Meinungsfreiheit für alle Arbeitnehmer unter größtmöglicher Achtung der individuellen Würde und Gewährleistung der vollständigen Einhaltung der geltenden Gesetze und des CCNL.

Gegenüber Lieferanten: Wir bekräftigen unseren Wunsch und unsere Überzeugung, alle Lieferanten gemäß den Grundsätzen von SA8000:2014 zu qualifizieren.

Wir ermutigen Lieferanten, soweit es unser kommerzielles Gewicht zulässt, diese Richtung zu fördern und zu investieren, damit sie davon überzeugt sind, dass dies der richtige Weg ist. Die Beschwerden, die Sie an Wolf System S.r.l. richten möchten, aber auch einfache Berichte oder Ratschläge zu Punkten des Gesetzes zur sozialen Verantwortung, können anonym sein und im Folgenden an das Unternehmen zu Händen des Systemmanagers und des Arbeitnehmervertreters gesendet werden Wege:

 **SCHRIFTLICH:** Ihnen stehen Beschwerdeformulare zur Verfügung, die in den dafür vorgesehenen Kasten im Büro eingeworfen werden müssen.

 **PER POST:** Mitteilungen können an die Adresse von Wolf System S.r.l. – Industriezone Wolf 1 – Freienfeld (BZ) gesendet werden, wobei auf dem Umschlag „zu Händen des Managers des



SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE DI CERTIFICAZIONE: la segnalazione può essere fatta direttamente all'ente alla e-mail del SI Cert SAGL: reclamisa8000@sicert.net o all'indirizzo postale della SI Cert SAGL Via SS 18 N°119-121 84047 Capaccio - Paestum (SA) - Italia Tel. +39 0828 1897857 - FAX: +39 0828 1897157



SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE INTERNAZIONALE SAAS Social Accountability International Service mail saas@saasaccreditation.org

LAVORO INFANTILE

(REV. 02 DEL 18/03/2024 - ESTRATTO -)

Per Wolf System S.r.l. è DI PRIMARIA IMPORTANZA L'IMPEGNO A NON UTILIZZARE NÉ DARE SOSTEGNO ALL'UTILIZZO DEL LAVORO INFANTILE, rifiutando nel contempo qualsiasi forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni (compresa l'intera catena di fornitura) che non escludano l'impiego al lavoro infantile.

Se venisse riscontrato l'utilizzo di lavoro infantile, Wolf System S.r.l. si impegna fin d'ora a denunciare alle autorità competenti qualsiasi situazione di lavoro infantile nell'ambito della propria sfera d'influenza e ad adottare ogni possibile forma di sostegno e tutela della sicurezza, salute e formazione dei minori coinvolti.

Per l'eventuale impiego di personale minorenne (comunque con età superiore ai 16 anni) Wolf System S.r.l. si impegna a garantire tutte le misure per la salvaguardia della sua salute e sicurezza, e a favorire il suo sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione e la concessione di tutte le agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata. documento completo:

[Scarica il documento completo qui](#)

Sozialverantwortungssystems" oder „zu Händen des Arbeitnehmervertreters der SA8000“; zu vermerken ist



E-MAIL: E-Mail-Mitteilungen müssen an die E-Mail-Adresse os@wolfsystem.it zu Händen des Social Responsibility System Managers gesendet werden



MÜNDLICHE KOMMUNIKATION: Im Falle mündlicher Meldungen (einschließlich telefonischer Meldungen) sind der Leiter des Sozialverantwortungssystems und der Arbeitnehmervertreter für SA8000 verpflichtet, auf Wunsch die Anonymität des Arbeitnehmers zu wahren, von dem die Mitteilung eingeht.



DIREKTE MELDUNG AN DIE

ZERTIFIZIERUNGSSTELLE: Die Meldung kann direkt an die Stelle unter der E-Mail-Adresse von SI Cert SAGL erfolgen: Beschwerdensa8000@sicert.net oder an die Postanschrift von SI Cert SAGL Via SS 18 N°119-121 84047 Capaccio - Paestum (SA) - Italien Tel. +39 0828 1897857 - FAX: +39 0828 1897157



DIREKTE BERICHTERSTATTUNG AN DAS
INTERNATIONALE Gremium SAAS Social
Accountability International Service
E-Mail saas@saasaccreditation.org

KINDERARBEITSPOLITIK

(REV. 02 VOM 18/03/2024 - AUSZUG)

Wolf System S.r.l. verpflichtet sich, KEINERLEI KINDERARBEIT ZU VERWENDEN ODER ZU UNTERSTÜTZEN, und lehnt gleichzeitig jede Form der Zusammenarbeit mit Personen, Unternehmen, Einrichtungen und Organisationen (einschließlich der gesamten Lieferkette) ab, die Kinderarbeit nicht ausschließen.

Für den Fall, dass Kinderarbeit festgestellt wird, verpflichtet sich Wolf System S.r.l. ab sofort, den zuständigen Behörden jede Situation von Kinderarbeit in seinem Einflussbereich zu melden und jede mögliche Form der Unterstützung und des Schutzes für die Sicherheit, die Gesundheit und die Ausbildung der betroffenen Minderjährigen zu ergreifen.

Für die eventuelle Beschäftigung von minderjährigem Personal (in jedem Fall über 16 Jahre alt) verpflichtet sich Wolf System S.r.l., alle Maßnahmen zum Schutz ihrer Gesundheit und Sicherheit zu gewährleisten und ihre menschliche und berufliche Entwicklung durch angemessene Ausbildungspläne und die Gewährung aller von der geltenden Gesetzgebung und dem angewandten Tarifvertrag vorgesehenen Studienmöglichkeiten zu fördern.

Komplettes Dokument:

[Komplettes Dokument hier](#)

SEGUE →

POLITICA ENERGETICA

La direzione aziendale ha deciso di gestire in modo sistematico tutte le problematiche relative all'energia, adottando un Sistema di Gestione conforme alla norma internazionali UNI CEI EN ISO 50001:2018.

L'azienda assume un impegno ufficiale a:

- mantenere la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti in campo ambientale ed energetico, inclusi quelli che l'azienda ha sottoscritto in tali ambiti di applicazione;
- perseguire il miglioramento continuo teso alla riduzione delle incidenze ambientali ad un livello "corrispondente all'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile" e al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- mettere a disposizione informazioni, risorse umane, tecnologiche e finanziarie al fine di raggiungere gli obiettivi e i traguardi prefissati;
- rendere disponibile a tutti i livelli dell'organizzazione e al pubblico il presente documento.

A tal fine la Wolf System s.r.l. dopo aver condotto un'approfondita Analisi Energetica delle attività e aver individuato gli aspetti energetici significativi si propone di:

- promuovere la responsabilità verso il risparmio energetico e realizzare programmi di informazione e formazione dei collaboratori;
- provvedere alla valutazione, progettazione e acquisto di prodotti energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- promuovere il contenimento dei consumi energetici;
- esprimere in modo quantitativo gli obiettivi e traguardi energetici facendoli parte integrante di piani di azione volti a valutare costantemente l'avanzamento delle attività e verificarne il grado di raggiungimento;
- supportare con una adeguata informazione i propri fornitori sul fatto che le forniture sono valutate anche sulla base delle loro prestazioni energetiche;
- incrementare ove possibile, l'uso di energie rinnovabili, per ridurre le emissioni di CO2;
- diffondere la politica ambientale a tutti i portatori di interesse aziendali.

ENERGIEPOLITIK

Die Unternehmensleitung hat beschlossen, alle energiebezogenen Fragen systematisch zu verwalten, indem sie ein Managementsystem gemäß der internationalen Norm UNI CEI EN ISO 50001:2018 einführt.

Das Unternehmen verpflichtet sich offiziell:

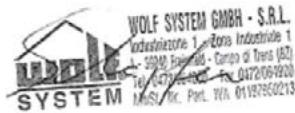
- die Einhaltung aller geltenden Umwelt- und Energiegesetze und -vorschriften, einschließlich derjenigen, die das Unternehmen in diesen Anwendungsbereichen unterzeichnet hat, zu gewährleisten
- eine kontinuierliche Verbesserung anzustreben, die darauf abzielt, die Umweltauswirkungen auf ein Niveau zu reduzieren, das dem wirtschaftlich vertretbaren Einsatz der besten verfügbaren Technologie entspricht, und die Energieleistung zu verbessern;
- Bereitstellung von Informationen sowie von personellen, technologischen und finanziellen Ressourcen, um die gesetzten Ziele und Vorgaben zu erreichen;
- dieses Dokument allen Ebenen der Organisation und der Öffentlichkeit zugänglich zu machen.
- Wolf System s.r.l. hat nach der Durchführung einer eingehenden Energieanalyse seiner Aktivitäten und der Identifizierung der wichtigsten Energieaspekte folgende Ziele
- das Verantwortungsbewusstsein für das Energiesparen zu fördern und Informations- und Schulungsprogramme für die Mitarbeiter durchzuführen;
- die Bewertung, das Design und den Kauf energieeffizienter Produkte zur Verbesserung der Energieleistung vorzusehen;
- die Eindämmung des Energieverbrauchs zu fördern;
- die Energieziele und -vorgaben quantitativ zu formulieren und sie in die Aktionspläne aufzunehmen, um den Fortschritt der Maßnahmen ständig zu bewerten und den Grad der Verwirklichung zu überprüfen;
- ihre Lieferanten mit angemessenen Informationen darüber zu unterstützen, dass die Lieferungen auch auf der Grundlage ihrer Energieleistung bewertet werden;
- den Einsatz von erneuerbaren Energien zu erhöhen, um die CO2-Emissionen zu reduzieren;
- die Umweltpolitik bei allen Interessengruppen des Unternehmens bekannt zu machen.

La presente politica, riesaminata periodicamente per garantirne aggiornamento e applicabilità, in un'ottica di miglioramento continuo delle condizioni dei lavoratori, di conformità normativa e legislativa e di soddisfazione dei portatori di interessi, viene pubblicata sul sito aziendale ed è liberamente scaricabile.

Diese Richtlinie wird periodisch überprüft, um ihre Aktualität und Anwendbarkeit sicherzustellen, mit dem Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsbedingungen, der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der Zufriedenheit der Interessengruppen. Sie wird auf der Website des Unternehmens veröffentlicht und kann kostenlos heruntergeladen werden.

CAMPO DI TREN, CAMPO DI TREN 2025-05-08

APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:



WOLF SYSTEM GMBH - S.R.L.
Industriecorte 1 - Zona Industriale 1
38041 Trens - Capo di Tren (BZ)
Tel. 0472/064000 - Fax. 0472/064000
MuSt Nr. Part. IVA 01197350213

APPROVAZIONE DA PARTE DELLA DIREZIONE:



WOLF SYSTEM GMBH - S.R.L.
Industriecorte 1 - Zona Industriale 1
38041 Trens - Capo di Tren (BZ)
Tel. 0472/064000 - Fax. 0472/064000
MuSt Nr. Part. IVA 01197350213